

POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE

MISSION E VISIONE STRATEGICA

PMB Tecno opera nel settore delle telecomunicazioni e della security avanzata con una posizione di leadership nel panorama nazionale.

I settori strategici di PMB sono:

- videocomunicazione con trasmissione satellitare
- sistemi di comunicazione anticatastrofe
- sistemi di visualizzazione cartografica su mappe georeferenziate
- radiolocalizzazione satellitare a copertura globale
- sistemi di telemedicina con trasmissione satellitare

Tale offerta riflette la capacità di PMB Tecnologie Avanzate di posizionarsi sull'ultima frontiera tecnologica e di creare soluzioni in grado di migliorare le prestazioni e i livelli di sicurezza.

E' presente con una propria rete commerciale e tecnica su tutto il territorio nazionale garantendo i massimi standard qualitativi.

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, PMB Tecno srl ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per PMB Tecno srl rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

PMB Tecno S.r.l.

Via Chiusa, 6 – 60027 Osimo (AN)

Tel: 07195236. Fax: 0717201133

P.I. 02628300424

Web: <http://www.pmbtecono.com> Email: info@pmbtecono.com

I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di PMB Tecno srl, sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale PMB Tecno srl concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea* - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime;
- ✓ promuovere un ambiente di lavoro sano e inclusivo.

L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di PMB Tecno srl ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

PMB Tecno srl si impegna:

- ✓ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;

PMB Tecno S.r.l.

Via Chiusa, 6 – 60027 Osimo (AN)

Tel: 07195236. Fax: 0717201133

P.I. 02628300424

Web: <http://www.pmbtecno.com> Email: info@pmbtecno.com

- ✓ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- ✓ a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (*smart working, part time, orari di lavoro flessibili*) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- ✓ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- ✓ a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

PMB Tecno srl si impegna inoltre al rispetto delle normative e convenzioni elencate:

- Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n.198 Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n.246.
- L. 162/2021 Modifiche al codice di cui al D.Lgs 11 aprile 2006 n.198 e altre disposizioni in materia di parità tra uomo e donna in ambito lavorativo
- Dichiarazione Universale dei diritti dell'uomo
- Convenzione di Ginevra
- Carta dei diritti fondamentali dell'Unione Europea (2000/C 364/01)
- Convenzioni e raccomandazioni ILO
- Codice di condotta ILO

POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Si tratta di politiche più specifiche sulla parità di genere e che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

PMB Tecno S.r.l.

Via Chiusa, 6 – 60027 Osimo (AN)

Tel: 07195236. Fax: 0717201133

P.I. 02628300424

Web: <http://www.pmbtecno.com> Email: info@pmbtecno.com

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Nello specifico, gli impegni assunti da PMB Tecno srl sono:

Selezione ed assunzione (recruitment)

PMB Tecno srl si impegna a selezionare ed assumere persone con diversi background e abilità, indipendentemente dal genere, invitando i/le candidat* a non comunicare informazioni relative a matrimonio, gravidanza, responsabilità di cura e ogni informazione di natura strettamente personale.

Le selezioni e le assunzioni saranno basate su criterio meritocratico: guideranno nella scelta dei migliori candidat* l'esperienza pregressa, le competenze tecniche e le così dette "soft skills", nel pieno rispetto del principio di pari opportunità ed imparzialità.

Gestione della carriera

PMB Tecno srl si impegna a definire processi finalizzati ad assicurare la non discriminazione nella successione dei ruoli e nella modalità interna basandole sul criterio del merito e dell'accesso paritario.

Equità salariale

Nel rispetto di quanto previsto da Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, PMB Tecno srl riconosce la parità salariale al proprio personale a prescindere dal genere, assicurando medesime retribuzioni a parità di inquadramento e mansione svolta.

Genitorialità e cura

Nel rispetto della persona e delle normative, PMB Tecno srl riconosce il pieno godimento del diritto del congedo di maternità e paternità, sostenendone la diffusione per una partecipazione condivisa a tutti gli aspetti che questo importante momento di vita comporta. L'Organizzazione si impegna a informare, tutelare, supportare e valorizzare le persone prima, durante e dopo i periodi di assenza dal lavoro per maternità,

paternità e malattia, assicurando che la persona sia costantemente aggiornata, consapevole e non si senta esclusa dal team di lavoro.

Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)

PMB Tecno si impegna a sostenere il benessere psicofisico individuale e familiare del proprio team.

L'Organizzazione mette a disposizione soluzioni flessibili di lavoro compatibili con le caratteristiche di lavoro per mansioni implementando anche un piano di welfare aziendale diversificato per consentire a tutti i dipendenti di mantenere un work-life balance.

Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

PMB Tecno srl si impegna a prevenire ogni forma di molestia nei luoghi di lavoro attraverso un percorso dedicato di sensibilizzazione sulle molestie di genere che crei consapevolezza nelle persone e le guidi nei comportamenti quotidiani. È vietata ogni forma di abuso fisico, verbale o digitale sui luoghi di lavoro.

PMB Tecno srl dispone di un Piano per la prevenzione e gestione delle molestie prevedendo una valutazione preventiva dei rischi e un'analisi di eventi avversi segnalati e condanna qualsiasi forma di discriminazione fra i propri lavoratori, inclusa l'esclusione o la preferenza basata su razza, sesso, età, religione, opinione politica, nazionalità o classe sociale.

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito aziendale.

Osimo, lì 14-01-2025

Comitato Guida




P M B • TECNO
PMB TECNO S.r.l.
Via Chiusa, 6 - 60027 Osimo (AN)
P.I. 02628300424

PMB Tecno S.r.l.

Via Chiusa, 6 - 60027 Osimo (AN)

Tel: 07195236. Fax: 0717201133

P.I. 02628300424

Web: <http://www.pmbtecno.com> Email: info@pmbtecno.com